



Parlamentul României

Senat

Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială

Nr. XXVII/...../..... 2020

RAPORT

asupra proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2

În conformitate cu prevederile art.70 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L14/2020**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra *proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2*, inițiator Guvernul României.

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

Consiliul Legislativ transmite un **aviz favorabil**.

Consiliul Economic și Social a analizat proiectul de lege și l-a **avizat favorabil**.

Comisia economică, industrii și servicii a avizat favorabil, cu amendamente, proiectul de lege.

În cadrul dezbaterilor s-au formulat amendamente, care, supuse votului, au fost adoptate și se regăsesc în **anexa nr.1** ce face parte integrantă din prezentul raport.

Amendamentele respinse se regăsesc în Anexa nr.2

Menționăm că amendamentele cuprinse în anexa 1 sunt de competența decizională a Camerei Deputaților.

Având în vedere contextul excepțional legat de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și de nevoia adoptării unor măsuri urgente în domeniul economic și social, în ședința din 31 martie 2020, membrii Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială au hotărât, cu majoritatea voturilor exprimate, să adopte **raport de admitere, cu amendamente admise și respinse**.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateri și adoptare, Plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente admise și respinse și proiectul de lege**.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor organice.

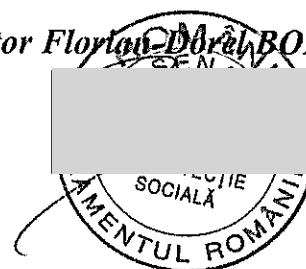
Proiectul de lege urmează a fi adoptat de Senat în calitate de primă Cameră sesizată.

Președinte,

Senator Ion ROTARU

Secretar,

Senator Florin-Dorel BODOG



AMENDAMENTE ADMISE
LA
ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 30 din 18 martie 2020
pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în
domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea
coronavirusului SARS-CoV-2

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
1.	ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2	-NEMODIFICAT	
2.	Art. I Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 209 din 14 martie 2020, se modifică și se completează, după cum urmează:	-NEMODIFICAT	
3.	1. La articolul 1, alineatele (1) și (3) se	La pct. al art I , alin (1) se modifică și va avea următorul cuprins:	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>modifică și vor avea următorul cuprins: "Art. 1. - (1) Se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația suspendării cursurilor sau închiderii temporare a unităților de învățământ unde aceștia sunt înscriși, ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu. </p>	<p>Art. 1. - (1) Se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația suspendării cursurilor sau închiderii temporare a unităților de învățământ unde aceștia sunt înscriși, inclusiv pe durata vacanțelor școlare, dacă și programele tip „after school”, taberele școlare, locurile de joacă sau altele asemenea sunt închise ori inaccesibile,ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu.</p> <p><i>Autor: deputat Adrian SOLOMON Deputat Marius Budăi</i></p> <p>După alin. (1) al pct 1, al art I, se adaugă un nou alineat, alin. (1¹) cu următorul cuprins: “(1¹) Zilele libere stabilite la alin. (1) se acordă și părinților copiilor cu vârsta mai mică de 3 ani, chiar dacă aceștia nu sunt înscriși în unități de educație timpurie antepreșcolară.”</p> <p>Autor: Florina Presadă Senator USR</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
4.	<p>(3) Prin părinte, în sensul prezentei legi, se înțelege:</p> <p>a) părintele firesc, potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) adoptatorul;</p> <p>c) persoana care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției;</p> <p>d) persoana care are în plasament copilul sau în tutelă;</p> <p>e) persoana desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>f) părintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap înscrisă într-o unitate de învățământ."</p>	-NEMODIFICAT	
5.	<p>2. La articolul 1, după alineatul (3) se introduc patru noi alineate, alineatele (3¹)-(3⁴), cu următorul cuprins:</p> <p>"(3¹) Beneficiază de prevederile prezentei legi și părintele sau reprezentantul legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat, care a optat pentru acordarea indemnizației în condițiile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, doar în</p>	-NEMODIFICAT (3 ¹) - (3 ³)	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>condițiile în care activitatea serviciului de zi este suspendată ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu.</p> <p>(3²) Prevederile prezentei legi se aplică și pentru părintele sau reprezentantul legal care are în îngrijire, supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal pentru care s-a optat pentru acordarea indemnizației în condițiile Legii nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, doar dacă beneficiază de servicii de zi, a căror activitate a fost suspendată ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu.</p> <p>(3³) Prevederile prezentei legi nu se aplică în cazul în care una dintre persoanele prevăzute la alin. (3) se află în una sau mai multe din următoarele situații:</p> <p>a) este în concediul prevăzut la art. 2 alin. (1) sau art. 11 alin. (2) ori art. 31 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările</p>		

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	ulterioare; b) este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere; c) se află în concediu de odihnă/concediu fără plată.		
6.	<p>(3⁴) Prevederile prezentei legi nu se aplică în cazul persoanelor ale căror raporturi de muncă sunt suspendate pentru întreruperea temporară a activității angajatorului sau în cazul soțului/soției acestora, în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Prevederile prezentei legi nu se aplică nici în cazul în care celălalt părinte nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare."</p>	<p>(3⁴) Se modifică lși va avea următorul cuprins: (3⁴)Prevederile prezentei legi nu se aplică în cazul persoanelor ale căror raporturi de muncă sunt suspendate pentru întreruperea temporară a activității angajatorului sau în cazul soțului/soției acestora, în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Prevederile prezentei legi nu se aplică nici în cazul în care celălalt părinte nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. <u>227/2015</u> privind <u>Codul fiscal</u>, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția situației în care celălalt părinte este încadrată în grad de handicap grav sau accentuat și astfel este scutit de impozit pe venit.</p> <p><i>Autor: deputat Eva Andrea Csep</i></p>	<p>Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat sunt scutite de impozit pe venit potrivit prevederilor Legii nr. <u>227/2015</u> privind <u>Codul fiscal</u>, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, trebuie făcută o precizare în ceea ce privește situațiile în care celălalt părinte realizează venituri supuse impozitului dar totuși beneficiază de scutiri de impozit pe venit, datorită handicapului certificat.</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
7.	<p>3. La articolul 2, alineatele (2)-(4) se modifică și vor avea următorul cuprins: "(2) Cererea prevăzută la alin. (1) va fi însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte, din care să rezulte că acesta nu a solicitat la locul său de muncă zile libere ce i s-ar cuveni potrivit prezentei legi și nici nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (3³), precum și de o copie a certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor.</p>	<p>Alin (2) se modifică și vor avea următorul cuprins: (2) Cererea prevăzută la alin. (1) va fi însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte, din care să rezulte că acesta nu a solicitat la locul său de muncă zile libere ce i s-ar cuveni potrivit prezentei legi, că nu are contractul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului și nici nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (33), precum și de o copie a certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor.</p> <p><i>Autor: deputat Eva Andrea Csep</i></p>	<p>Declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte ar trebui să conțină inclusiv asumarea celuilalt părinte că nu are contractul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului și că obține veniturile prevăzute la alin. 3⁴ (realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Codului fiscal)</p>
8.	<p>(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică persoanei singure din familia monoparentală, definită în condițiile art. 3 din Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(4) Acordarea zilelor libere pentru angajații din unitățile sistemului energetic național, din unitățile</p>	<p>-NEMODIFICAT</p> <p>-NEMODIFICAT</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>operative de la sectoarele nucleare, din unitățile cu foc continuu, din unitățile de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice, din transporturile pe căile ferate, din unitățile care asigură transportul în comun și salubritatea localităților, precum și aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă, comerț alimentar, producție și distribuție medicamente și echipamente sanitare, distribuție carburanți, personalul din cadrul unităților farmaceutice se realizează doar cu acordul angajatorului."</p>		
9.	<p>4. La articolul 2, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (5), cu următorul cuprins: "(5) Angajatorii din domeniile prevăzute la alin. (4) acordă zilele libere în condițiile prezentei legi, doar după epuizarea opțiunilor prevăzute de reglementările legale în vigoare pentru desfășurarea activității și cu obligația asigurării continuității activității, respectiv prin programe individualizate de lucru, munca în schimburi, munca la domiciliu și telemunca."</p>	nemodificat	
10.			

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>5. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art. 3</p> <p>(1) Indemnizația pentru fiecare zi liberă se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului și este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.</p> <p>(2) Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale în condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, sumele pentru plata indemnizației prevăzute la alin. (1) se decontează din acest fond numai pe perioada prevăzută la art. 1 alin. (4).</p> <p>(4) Angajatorii pot cere numai decontarea sumelor reprezentând indemnizația netă, încasată efectiv de părinte.</p>	<p>- Alin (1), (2) și (3) nemodificate</p> <p>Alin.(4) și (5) se abrogă.</p> <p><i>Autor: deputat Adrian SOLOMON Deputat Marius Budăi</i></p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>(5) Impozitele și contribuțiile de asigurări sociale aferente indemnizației prevăzute la alin. (1) se suportă din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului în condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(6) Pentru personalul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea privind finanțele publice nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea privind finanțele publice locale nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, indemnizația prevăzută la alin. (1) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(7) Până la închiderea anului fiscal, sumele decontate potrivit alin. (1) vor fi înapoiate Fondului de garantare din bugetul de stat, după caz, potrivit unei proceduri stabilite prin hotărâre a Guvernului."</p>	<p>Alin (6) si (7) nemodificate</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
11.	<p>6. După articolul 3 se introduce un nou articol, articolul 3¹, cu următorul cuprins: "Art. 3¹ (1) Personalul prevăzut la art. 32 alin. (1) din anexa nr. 1 la Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României are dreptul la o majorare acordată suplimentar drepturilor salariale convenite, în cuantumul prevăzut la art. 3 alin. (1), corespunzător numărului de zile lucrătoare din perioada stării de urgență în situația în care celălalt părinte nu beneficiază de drepturile prevăzute la art. 1 sau în prezentul articol.</p> <p>(2) Pentru personalul din Sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională, majorarea prevăzută la alin. (1) se suportă din bugetul de stat.</p> <p>(3) Pentru personalul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice,</p>	nemodificat	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	majorarea prevăzută la alin. (1) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 , cu modificările și completările ulterioare."		
12.	<p>7. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art. 4 Numărul de zile libere acordate potrivit prezentei legi, respectiv numărul de zile lucrătoare pentru care se acordă majorarea prevăzută la art. 3¹ alin. (1) se stabilesc de către Guvern, prin hotărâre, pentru fiecare situație dintre cele prevăzute la art. 1 alin. (1) și art. 3¹."</p>	<p>Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art. 4. - Numărul minim de zile libere acordate potrivit prezentei legi, respectiv numărul de zile lucrătoare pentru care se acordă majorarea prevăzută la art. 3¹ alin. (1) se stabilesc de către Guvern, prin hotărâre, pentru fiecare situație dintre cele prevăzute la art. 1 alin. (1) și art. 3¹." <i>Autor: deputat Adrian SOLOMON Deputat Marius Budăi</i></p>	Sunt angajatori care pot acorda mai multe zile, fără a le fi afectată activitatea.
13.	<p>8. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art. 6 În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi va fi aprobată hotărârea Guvernului prevăzută la art. 3 alin. (7), precum și procedurile aferente decontării sumelor privind plata indemnizației prevăzută la art. 2."</p>	nemodificat	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
14.	<p>Art. II (1) Acordarea stimulentei de inserție prevăzută la art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, se efectuează fără întrerupere, pe o perioadă de 90 zile în cazul persoanelor care, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:</p> <p>a) beneficiază de concediile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) beneficiază de concediul prevăzută de Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ;</p> <p>c) se află în perioada prevăzută la art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii,</p>	<p>Art II nemodificat</p> <p>După art II se introduce un art. nou II¹ cu următorul cuprins:</p> <p>II¹ (1) Prin excepție de la prevederile art. 16 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 111 din 8 decembrie 2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor dreptul la indemnizațiile prevăzute la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) și (5) se acordă pe o perioadă de încă 180 de zile de la intrarea în vigoare a legii de aprobare a prezentei ordonanțe;</p> <p>Senator Stefan Radu Oprea</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>d)li s-a suspendat ori le-a încetat raportul de muncă ori de serviciu, ca urmare a instituirii situației de urgență în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/1999 privind regimul stării de asediu și regimul stării de urgență, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 453/2004, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2)În cazul în care, după perioada prevăzută la alin. (1), persoana îndreptățită realizează venituri supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, atunci stimulentele de inserție se acordă, potrivit legii, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani sau 4 ani în cazul copilului cu dizabilitate.</p> <p>(3)Prevederile alin. (1) și (2) se aplică corespunzător și în cazul persoanelor care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 32 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare.</p>		

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>(4)Prevederile alin. (1) se aplică și persoanelor care la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se află în plata stimulentului de inserție, cu respectarea prevederilor art. 17 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010, aprobată prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare.</p>		
15.	<p>Art. III</p> <p>(1)Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și în baza Decretului nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, cererile, declarațiile și documentele doveditoare pentru solicitarea beneficiilor de asistență socială acordate din bugetul de stat prin bugetul Ministerului Muncii și Protecției Sociale pot fi depuse în format letric sau prin poșta electronică.</p> <p>(2)Cererile, declarațiile și documentele doveditoare prevăzute la alin. (1) vizează acordarea următoarelor beneficii de asistență socială:</p> <p>a)ajutorul social acordat în baza Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b)alocația pentru susținerea familiei acordată în baza Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru</p>	<p>Art III nemodificat</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>sustinerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>c)alocația de stat pentru copii acordată în baza Legii nr. 61/1993 privind alocația de stat pentru copii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>d)drepturile acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>e)alocația lunară de plasament acordată în baza Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>f)drepturile acordate în baza art. 50 din Legea nr. 273/2004 privind procedura adopției, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>g)ajutorul pentru încălzirea locuinței acordat în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 70/2011 privind măsurile de protecție socială pentru perioada sezonului rece, aprobată prin Legea nr. 92/2012, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>h)indemnizația lunară de hrană acordată în baza Legii nr. 584/2002 privind măsurile de prevenire a răspândirii maladii SIDA în România și de protecție a persoanelor infectate cu HIV sau</p>		

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>bolnave de SIDA, cu modificările ulterioare.</p> <p>(3) Depunerea prin poșta electronică a cererilor, declarațiilor și documentelor doveditoare pentru solicitarea beneficiilor prevăzute la alin. (2) se face astfel:</p> <p>a) pentru beneficiile prevăzute la lit. e)-f) și h), la agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București, denumite în continuare agenții teritoriale, în a căror rază teritorială își au domiciliul, reședința ori locuiesc efectiv solicitanții;</p> <p>b) pentru beneficiile prevăzute la lit. a)-d) și g), la autoritățile administrației publice locale în a căror rază teritorială își au domiciliul, reședința ori locuiesc efectiv solicitanții.</p> <p>(4) Depunerea prin poșta electronică a cererilor, declarațiilor și documentelor doveditoare este opțională și se realizează în condițiile în care agențiile teritoriale ori autoritățile administrației publice locale au dezvoltat sisteme de primire electronică, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).</p> <p>(5) Începând cu data prezentei ordonanțe de urgență, pe perioada de aplicabilitate a Decretului</p>		

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, decizia de acordare/respingere/încetare/suspendare a dreptului de asistență socială pentru oricare din beneficiile sociale prevăzute la alin. (2) se poate transmite beneficiarului în format letric sau prin poșta electronică de către agenția teritorială emitentă.		
16.	<p>Art. IV</p> <p>(1) Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, agențiile teritoriale și autoritățile administrației publice locale vor lua măsurile necesare pentru implementarea sistemului de transmitere prin poșta electronică a cererilor și documentelor doveditoare pentru solicitarea beneficiilor de asistență socială prevăzute la art. III alin. (2), în termen de maximum 10 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.</p> <p>(2) Organizarea modului de primire prin poșta electronică a cererilor, declarațiilor și documentelor doveditoare se stabilește prin decizie a directorului general al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială pentru drepturile prevăzute la art. III alin. (2) lit. c)-f) și h), respectiv prin dispoziție a primarului pentru drepturile prevăzute la art. III alin. (2) lit. a), b) și g).</p>	IV nemodificat	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>(3)Pentru cererile, declarațiile și documentele doveditoare pentru solicitarea drepturilor prevăzute la art. III alin. (3) lit. b), depuse prin poșta electronică la autoritățile administrației publice locale, acestea au obligația de a transmite la agenția teritorială, în termenul prevăzut de lege, solicitările primite, la adresa de poștă electronică oficială a instituției sau prin Punctul de contact unic electronic, conform Hotărârii Guvernului nr. 922/2010 privind organizarea și funcționarea Punctului de contact unic electronic, și Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări prin Legea nr. 179/2017.</p>		
17.	<p>Art. V</p> <p>(1)În cazuri excepționale, agențiile teritoriale și/sau autoritățile administrației publice locale pot solicita persoanelor care au depus cererea și documentele doveditoare prin poșta electronică prezentarea la sediul instituției.</p> <p>(2)Prin cazuri excepționale se înțeleg următoarele:</p> <p>a)determinarea unor inadvertențe între</p>	Art V nemodificat	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>informațiile din documentele transmise și cele din bazele de date ale altor instituții la care agențiile teritoriale sau autoritățile administrației publice locale au acces pentru verificarea îndeplinirii de către solicitanți a criteriilor de acordare a drepturilor;</p> <p>b) informațiile din documentele transmise sunt incomplete sau pe baza acestora nu se poate determina îndeplinirea condițiilor de eligibilitate.</p> <p>(3) Termenul prevăzut de lege pentru soluționarea cererii în cazurile excepționale prevăzute la alin. (2) se prelungește cu până la 15 zile lucrătoare pentru verificarea realității, legalității și conformității documentelor transmise, precum și pentru solicitarea de documente doveditoare suplimentare.</p>		
18.	<p>Art. VI Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, agențiile teritoriale și autoritățile administrației publice locale vor afișa la sediul instituțiilor și pe web site-ul propriu informațiile necesare privind posibilitatea și procedura solicitării beneficiilor de asistență socială prin poșta electronică, în termen de maximum 10 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.</p>	Art VI nemodificat	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
19.	<p>Art. VII</p> <p>Pe perioada situației de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, transmiterea prin poșta electronică a cererilor și documentelor doveditoare pentru solicitarea drepturilor de asigurări devine principalul mijloc de comunicare.</p>	Art VII nemodificat	
20.	<p>Art. VIII</p> <p>Rapoartele de monitorizare prevăzute la art. 30 alin. (2) din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 118/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare, întocmite înainte de instituirea stării de urgență prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, rămân valabile după încetarea stării de urgență și vor fi luate în considerare în procesul de evaluare pentru acordarea unei noi licențe pentru serviciul social.</p>	Art VIII nemodificat	
21.	<p>Art. IX</p> <p>(1)Pe perioada instituirii stării de urgență prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, beneficiile de asistență socială care au drept condiție</p>	Art IX nemodificat	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>frecventarea cursurilor de învățământ de către copiii sau tinerii se acordă fără întrerupere.</p> <p>(2)Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, alocația zilnică de hrană de care beneficiază copiii cu cerințe educaționale speciale se acordă pe perioada valabilității certificatului de orientare școlară fără a fi condiționată de numărul de zile de școlarizare și de prezența școlară.</p> <p>(3)Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, acordarea stimulentele educaționale prevăzute de Legea nr. 248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate, cu modificările ulterioare, nu este condiționată de frecvența regulată la grădiniță a copiilor din familiile beneficiare ale stimulentele educațional.</p>		
22.	<p>Art. X</p> <p>(1)Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, cererile și documentele doveditoare pentru stabilirea și plata, în condițiile legii, a drepturilor bănești ce se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj,</p>	La Art X alin (1) – (6) nemodificate	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>precum și din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale pot fi depuse la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București în format letric sau prin poșta electronică, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).</p> <p>(2) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București au obligația de a lua măsurile necesare pentru implementarea sistemului de transmitere prin poșta electronică a cererilor și documentelor doveditoare prevăzute la alin. (1).</p> <p>(3) În cazuri excepționale, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București pot solicita persoanelor care au depus cererea și documentele doveditoare prin poșta electronică prezentarea la sediul instituției.</p> <p>(4) Prin situații excepționale se înțeleg</p>		

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>următoarele:</p> <p>a) identificarea unor inadvertențe în documentele transmise;</p> <p>b) informațiile din documentele transmise sunt incomplete sau pe baza acestora nu se poate determina îndeplinirea condițiilor legale pentru acordarea drepturilor prevăzute la alin. (1).</p> <p>(5) Termenele prevăzute de lege pentru soluționarea cererilor în situațiile excepționale prevăzute la alin. (4) se prelungește cu până la 15 zile lucrătoare pentru verificarea realității, legalității și conformității documentelor transmise, precum și pentru solicitarea de documente doveditoare suplimentare.</p> <p>(6) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București au obligația de a afișa la sediul acestora și pe web site-ul propriu informațiile necesare privind transmiterea prin poșta electronică a cererilor și documentelor doveditoare prevăzute la alin. (1).</p>		
23.		<p>La Art.Xse introduc două noi alineate:</p> <p>(7) Pe perioada stării de urgență instituită prin Decretul nr. 195/2020 nu se aplică suspendarea prevăzută la art. 45 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
		<p>completările ulterioare, în situația în care șomerul nu și-a îndeplinit obligația prevăzută la art. 41 alin.(1) lit. a) din această lege.</p> <p>(8) În situația în care, pe perioada stării de urgență instituită prin Decretul nr. 195/2020, se împlinește termenul prevăzut la art.61 alin.(2) din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, acest termen se prelungește în mod corespunzător cu perioada stabilită pentru starea de urgență.</p> <p><i>Autor: deputat Adrian SOLOMON Deputat Marius Budăi</i></p>	
24.	<p>Art. XI (1) Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă</p>	<p>Art. XI se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc,prin derogare</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.</p> <p>(2) De prevederile alin. (1) beneficiază salariații angajatorilor care îndeplinesc una din următoarele condiții:</p> <p>a) Întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență decretate, <u>și dețin certificatul de situații de urgență emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, prevăzut la art. 12 din anexa nr. 1 la Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României. Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri eliberează certificatul de situații de urgență conform metodologiei aprobate prin ordin;</u></p> <p>b) reduc activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19 și nu au capacitatea</p>	<p>de la prevederile art.53 alin.(1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la 75% din salariul de bazăcorespunzător locului de muncă ocupat,avutla data de 1 martie 2020, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020 privind bugetu asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj în această limită.</p> <p>(2) De prevederile alin. (1) beneficiază salariații angajatorilor care îndeplinesc una din următoarele condiții:</p> <p>a) Întrerup temporar activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență decretate.</p> <p>b) reduc sau întrerup temporar activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19. În</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p><u>financiară de a achita plata tuturor salariilor angajaților lor. Angajatorii pot beneficia de plata indemnizației prevăzute la alin. (1) pentru cel mult 75% dintre angajații care au contracte individuale de muncă active la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.</u></p> <p>(3) Pentru angajatorii menționați la alin. (2) lit. b), plata indemnizației prevăzute la alin. (1) se va realiza în baza unei declarații pe propria răspundere din care să reiasă faptul că angajatorul înregistrează o <u>diminuare a încasărilor din luna anterioară depunerii declarației pe propria răspundere, cu un procent de minimum 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020, și că nu are capacitate financiară pentru a plăti toți salariații.</u></p> <p>(4) <u>Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</u></p>	<p>situația reducerii activității, angajatorii pot beneficia de plata indemnizației prevăzute la alin.(1) numai pentru salariații implicați în activitatea redusă care nu mai desfășoară activitate începând cu data de 9 martie 2020. În situația întreruperii temporare a activității, angajatorii pot beneficia de plata indemnizației prevăzute la alin.(1) pentru toți salariații care nu mai desfășoară activitate începând cu data suspendării contractelor individuale de muncă, dar nu mai devreme de data de 9 martie 2020.</p> <p>(3) Pentru angajatorii menționați la alin. (2) lit. b), plata indemnizației prevăzute la alin.(1) se va realiza în baza unei declarații pe propria răspundere din care să reiasă faptul că angajatorul înregistrează o diminuare a veniturilor, producției și/sau a activității, ca urmare a efectelor epidemiei și impunerii unor restricții de către organele abilitate.</p> <p>(4) Pe durata reducerii și/sau a întreruperii temporare a activității angajatorului potrivit alin.(2), salariații sunt scutiți de la plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate pentru indemnizația stabilită conform alin.(1), precum și de plata contribuțiilor de</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>(5) În cazul indemnizației prevăzute la alin. (1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.</p> <p>(6) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (5) se aplică prevederile art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(7)Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform alin. (5) este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.</p> <p>(8) Pentru indemnizația prevăzută la alin. (1) nu se datorează contribuție asiguratorie pentru</p>	<p>asigurări sociale datorate, pe o perioadă de 6 luni de la data reluării activității.</p> <p>Alin.(5) se abrogă.</p> <p>(6) Indemnizațiile de care beneficiază salariații, calculate conform alin.(1), nu sunt incluse în veniturile salariale și nu sunt impozabile, în înțelesul impozitului pe venit prevăzut de Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, pentru o perioadă de cel mult 6 luni în anul 2020.</p> <p>(7) Prin sintagma contribuții de asigurări sociale se înțelege contribuția de asigurări sociale și contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, datorate de salariații care beneficiază de indemnizația calculată conform alin.(1).</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>muncă conform prevederilor art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Alin.(8) nemodificat</p> <p>După alin (8) se introduce un alin. Nou, alin (9)</p> <p>(9) Pe perioadele prevăzute la alin.(4), salariații își mențin calitatea de asigurat, aceste perioade fiind considerate stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat fără plata contribuției.</p> <p><i>Autori: deputați Adrian Solomon și Nicolaie-Sebastian-Valentin RADU</i></p> <p>La art. XI, după alineatul (3), se introduce un nou alineat, alin.(3¹), cu următorul cuprins:</p> <p>(3¹) Pe perioada stării de urgență instituită prin Decretul Președintelui României nr.195/2020, beneficiarilor dispozițiilor prezentului articol menționați la alin. (1) care nu respectă dispozițiile normative în vigoare privind carantina, izolarea</p>	<p>Se propune instituirea sancțiunii de ridicare a dreptului la indemnizație pentru persoanele care beneficiază de indemnizație de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat plătite din fondul de salarii, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului,</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
		<p>sau autoizolarea la domiciliu, le încetează dreptul la indemnizație la data constatării de către autoritatea competentă a încălcării obligației de carantină, izolare sau autoizolare la domiciliu.</p> <p style="text-align: center;">Autorul amendamentului Florin ROMAN Deputat PNL Cătălin-Daniel FENECHIU Senator PNL</p> <p>La art. XI. după alin. (9) se introduce un nou alineat, alin. (10), cu următorul cuprins:</p> <p>(10) În situația în care un angajat la același angajator are încheiate mai multe contracte de muncă cu funcții diferite, acesta beneficiază pentru aceste contracte cumulativ de indemnizația prevăzută la alin. (1).</p> <p>Inițiator: Antal Lóránt, senator UDMR</p>	<p>potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, dacă persoana a încălcat dispozițiile normative privind carantina, izolarea sau autoizolarea la domiciliu are caracter preventiv în sensul diminuării contactului social și pe cale de consecință a restrângerii posibilităților de răspândire a coronavirusului SARS-CoV-2</p> <p>În cazul în care un angajat are încheiat două contracte part-time, de exemplu 4 ore-4 ore sau 2 ore-4 ore, pentru fiecare contract de muncă în parte beneficiază de o indemnizație foarte mică. Iar în cazul în care are două contracte 4 ore-6 ore, indemnizația se raportează tot la o normă întreagă, adică la 8 ore.</p>
25.		<p>La Art XI după alin (2) se introduc doua noi alineate:</p>	<p>Se impune incurajarea</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
		<p>(2¹) Angajatorii pot dispune gradual alte măsuri pentru reducerea activității sau a întreruperii activității, după caz. În situația în care este adoptată de angajator măsura suspendării contractului individual de muncă înlocuind, în tot sau în parte, măsura reducerii programului săptămânal de lucru de la 5 la 4 zile, dispusă în condițiile art. 52 alin.(3) din Legea nr.53/2003, plata indemnizației prevăzute la alin.(1) este acordată numai de la data suspendării contractului individual de muncă în temeiul art. 52 alin.(1) lit. C) din Legea nr.53/2003, pentru salariații cărora li se aplică prevederile art. 53 alin.(1) din aceeași lege.</p> <p>(2²)După data de 9 martie 2020, întreruperea sau reducerea activității este prezumată a fi urmarea efectelor epidemiei COVID-19, răsturnarea prezumției în cazul unui litigiu revine părții care afirmă contrariul, indiferent de calitatea procesuală a acesteia.</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	<p><i>angajatorilor să ia alte măsuri care să permită continuarea activității și care sa nu împovăreze bugetul asigurărilor pentru șomaj, și ulterior pe cel de stat (din care se vor deconta conform art. 3 alin. 7 din Legea nr. 19/2020). Dimpotrivă, continuarea activității agentului economic, chiar redusă, este menită a genera venituri impozabile, colectare TVA, accize, etc..</i></p> <p>Reducerea programului de lucru permite reducerea fondului de salarii, deci cheltuieli mai mici pentru angajator, în condițiile în care și angajații, beneficiază de 80% din venituri, inclusiv sporuri, vechime în muncă, etc. (spre deosebire de cei aflați în șomaj tehnic cf. art. 53 alin.1 lit c).</p> <p>Angajatorii, în măsura în care pot continua activitatea, trebuie încurajați în acest sens. De asemenea, trebuie eliminate orice dubii cu privire la posibilitatea de a temporiza luarea unor măsuri radicale cu</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
			<p>privire la derularea raporturilor de muncă. Este de domeniul evidenței că suspendarea contractului individual de muncă este o măsură cu impact negativ atât asupra salariaților cât și a angajatorilor. <i>Flexibilitatea și varietatea măsurilor ce pot fi adoptate de agenții economici și care, în același timp, protejează salariații, măsuri care sunt menite a-i ajuta să depășească condițiile economice dificile prin propriile eforturi este esențială și pentru o mai eficientă folosire a resurselor publice.</i></p> <p><i>Prevederea legală se impune în condițiile în care aplicația informatică (REVISAL) care gestionează Registrul general de evidență a salariaților înregistrează ca „suspendat” contractul individual de muncă pentru care a fost luată măsura reducerii programului de muncă de la 5 la 4 zile pe săptămână, în condițiile în care, în mod efectiv CIM este suspendat</i></p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
			<p><i>DOAR in ziua redusa, in restul de 4 zile CIM fiind efectiv executat si producand toate efectele legale.</i></p> <p><i>(2²) Întrucât funcționarul public este obligat să verifice indeplinirea condițiilor prevăzute de alin. 1, instituirea prezumției este de natură a nu bloca plata indemnizațiilor.</i></p>
26.		<p>După art X se introduc doua noi art, art X¹ si Art.X²</p> <p>Art.X¹. - Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, se completează după cum urmează:</p> <p>1. La articolul 52, după litera e) se introduce o nouă literă, litera f), cu următorul cuprins: “f) pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, republicată.”</p> <p>2. După articolul 53 se introduce un nou</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
		<p>articol, articolul 53¹, cu următorul cuprins: "Art.53¹. - În cazul suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art.93 alin.(1) din Constituția României, republicată, salariații afectați de activitatea redusă sau întreruptă, care nu mai desfășoară activitate și/sau au contractul individual de muncă/raportul de serviciu suspendat, beneficiază de o indemnizație, plătită din bugetul asigurărilor sociale de stat, în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, pe toată durata menținerii stării de asediu sau a stării de urgență, după caz.</p> <p>Art.X². - (1) Prin derogare de la dispozițiile art. 39 alin. (1) și art. 40 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru persoanele care se încadrează în una dintre situațiile prevăzute la art. 17 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2020, perioada de acordare a indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, se prelungește cu 3 luni.</p> <p>(2) Pentru șomerii care beneficiază de indemnizație de șomaj la data intrării în vigoare a</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
		<p>prezentei legi, perioada de acordare se prelungește cu 3 luni de la data până la care a fost stabilit dreptul respectiv.</p> <p>(3) Pentru șomerii pentru care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, plata indemnizației de șomaj este suspendată în condițiile legii, la data repunerii în plată a dreptului la indemnizația de șomaj, perioada de acordare a indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, se prelungește cu 3 luni.</p> <p>Deputați Adrian Solomon și Marius Budăi</p>	
27.	<p>Art. XII (1) În vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației prevăzute la art. XI alin. (1) angajatorii depun, prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal, întocmită conform modelelor prevăzute în anexele nr. 1 și 2 la prezenta ordonanță de urgență, însoțită de lista persoanelor care urmează să beneficieze de aceasta indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, întocmită conform modelului prevăzut în anexa nr. 3.</p> <p>(2) Plata sumei prevăzute la art.XI alin. (1) se</p>	nemodificat	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	face în baza cererii semnate și datate de reprezentantul legal, depusă prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social.		
28.	<p>Art. XIII (1) Documentele prevăzute la art. XII alin. (1) și (2) se depun în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară.</p>	Art XIII alin (1) nemodificat	
29.	<p>(2) Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizațiilor prevăzute la art. XI alin. (1) se face în cel mult 30 de zile de la depunerea documentelor.</p>	<p>Alin (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins: (2) Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizațiilor prevăzute la art. XI alin. (1) se face începând cu luna următoare depunerii documentelor, la data de 5 a fiecărei luni pentru luna anterioară.</p> <p><i>Autor: deputat Adrian SOLOMON Deputat Marius Budăi</i></p>	
30.	<p>Art. XIV (1) Cheltuielile din bugetul asigurărilor pentru șomaj efectuate potrivit art. XI alin. (1) se pot acoperi din fonduri externe nerambursabile prin</p>	Art. XIV nemodificat	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>Ministerul Fondurilor Europene, în limita sumelor alocate și în conformitate cu prevederile și regulile de eligibilitate aplicabile.</p> <p>(2) Modelul declarației pe propria răspundere prevăzut la art. XI alin. (3) se stabilește prin ordin comun al ministrului muncii și protecției sociale și al ministrului fondurilor europene.</p>		
31.	<p>Art. XV (1) Alți profesioniști, astfel cum sunt reglementați de Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care nu au calitatea de angajatori și întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, beneficiază din bugetul general consolidat de o indemnizație egală cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit pentru anul 2020.</p>	<p>Art. XV alin. (1) se modifică și va avea următorul conținut:</p> <p>(1) Alți profesioniști, astfel cum sunt reglementați de art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată cu modificările și completările ulterioare, care întrerup activitatea total sau parțial, ori, cărora le-a fost întreruptă activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii sau ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul Președintelui României nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul</p>	<p>Inițiatori Cătălin-Daniel FENECHIU Senator PNL Robert-Marius CAZANCIUC Senator PSD Șerban NICOLAE Senator PSD Attila-Zoltán CSEKE Senator UDMR George-Edward DIRCĂ Senator USR Alina-Ștefania GORGHIU Senator PNL Laura-Iuliana SCÂNTEI Senator PNL Nicoleta PAULIUC Senator PNL Adrian ȚUȚUIANU Senator neafiliat (PRO România) Dorin-Valeriu BĂDULESCU Senator PMP</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>(2) Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, pentru perioada suspendării temporare a contractului de activitate sportivă, din inițiativa structurii sportive, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, persoanele prevăzute la art.67¹ alin. (1) lit. a)-c) din Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o indemnizație de 75% din drepturile în bani aferente contraprestației activității sportive, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020. Indemnizația se suportă din bugetul general consolidat.</p> <p>(3) Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor în condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>României, beneficiază din bugetul de stat, în baza declarației pe propria răspundere de o indemnizație lunară de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2020 nr. 6/2020.</p> <p>Art XV alin (2) – (3) nemodificate</p>	<p>Florin ROMAN Deputat PNL Ioan CUPSA Deputat PNL Andi-Gabriel GROSARU Deputat Grupul Minorităților Naționale</p>
32.		<p>Art.XV se completeaza cu cinci noi alineate, alin.(4), (5), (6), (7) si (8), cu următorul</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
		<p>cuprins:</p> <p>„(4) Pe perioada stării de urgență, orice suspendare unilaterală a unui contract de activitate sportiva, din inițiativa structurii sportive, este asimilată cu suspendarea unui contract individual de muncă potrivit art.52 alin.(1) lit.c) și art.53 alin.(1) din Legea nr.53/2003, participantul la activitatea sportivă urmând ca pe durata suspendării să beneficieze de o indemnizație lunară, plătită de structura sportivă, care nu poate fi mai mică de 75% din valoarea indemnizației lunare prevăzută în contractul de activitate sportivă.</p> <p>(5) Indemnizația plătită în temeiul alin.(4) se reduce echivalent cu suma de care beneficiază participantul la activitatea sportivă conform alin.(2).</p> <p>(6) Pentru ca participantul la activitatea sportivă să beneficieze de indemnizația prevăzută la alin.(2), structura sportivă va depune la Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială o declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal al structurii sportive, din care rezultă că au fost suspendate temporar contractele de activitate sportivă, însoțită de un tabel cu participanții la activitatea sportiva cărora le-au fost suspendată contractele, valoarea indemnizației lunare prevăzută în contractul de</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
		<p>activitate sportivă, precum și contul bancar al participanților la activitatea sportivă în care urmează să fie virată indemnizația.</p> <p>(7) Pentru a beneficia de prevederile alin.(2), certificatul de situații de urgență emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, prevăzut la <u>art.12</u> din anexa nr.1 la Decretul nr.195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, nu este necesar.</p> <p>(8) Indemnizația prevăzută la alin.(4) nu este supusă impozitării și plății contribuțiilor în condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015 privind <u>Codul Fiscal</u>, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>Autor: deputat Adrian SOLOMON</i></p>	
33.	<p>Art. XVI - Articolul 9 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.074 din 29 noiembrie 2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins "Art. 9</p>	nemodificat	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	<p>(1) Persoanele asigurate prevăzute la art. 1 alin. (1) și (2) au dreptul la concediu și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, fără îndeplinirea condiției de stagiul de asigurare, în cazul urgențelor medico-chirurgicale, tuberculozei, bolilor infectocontagioase din grupa A, neoplaziilor și SIDA. Lista cuprinzând urgențele medico-chirurgicale, precum și bolile infectocontagioase din grupa A este stabilită prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(2) În scopul prevenirii îmbolnăvirilor, persoanele asigurate prevăzute la art. 1 alin. (1) și (2) au dreptul la concediu și indemnizație pentru carantină, fără îndeplinirea condiției privind stagiul de asigurare."</p>		
34.	<p>Art. XVII Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (2) și art. 14 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, certificatele de concediu medical, care cuprind a 91-a zi sau depășesc 183 de zile, acordate în perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, se eliberează și se decontează fără avizul medicului expert al</p>	nemodificat	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
	asigurărilor sociale.		
35.		<p>După art XVII se introduce un art nou, Art.XVII¹ cu următorul cuprins Art.XVII¹. - Prin derogare de la prevederile Ordonanței de urgență nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.94/2014, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv de la prevederile Hotărârii Guvernului nr.215/2009, cu modificările și completările ulterioare, voucherile de vacanță emise în perioada martie 2019-septembrie 2019, indiferent de suportul pe care au fost emise, își prelungesc perioada de valabilitate înscrisă pe ele până la data de 31 decembrie 2020.</p> <p><i>Autor: deputat Adrian SOLOMON Deputat Marius Budăi</i></p>	<p>Avand in vedere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - recomandarile autoritatilor catre firme si catre cetateni de a reduce la maximum calatoriile si mobilitatea, - ca perioada de valabilitate a voucherelor de vacanta este de 1 an de zile de la emitere, <p>Se propune prelungirea perioadei de valabilitate a voucherelor de vacanta emise in perioada martie 2019 – septembrie 2019.</p> <p>Exista riscul ca angajatii care beneficiaza de voucherile de vacanta sa nu le poata utiliza in perioada urmatoare, lucru care va afecta drepturile acestora. Majoritatea angajatilor aveau in plan utilizarea voucherelor de vacanta pentru sarbatorile de Paste si vacanta de 1 Mai, insa situatia existenta ii va impiedica sa calatoreasca pentru a merge in vacanta. In acelasi timp, neutilizarea</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
			<p>voucherelor de vacanta, cumulat cu efectele crizei existente din turism, va afecta in mod grav agentii economici angrenati in activitati legate de turism din Romania (agentii, hoteluri, transportatori, ghizi de turism) care au inregistrat deja incepand cu luna februarie scaderi semnificative ale incasarilor, scaderi semnificative ale cererilor de servicii de cazare pentru anul 2020 si anulari semnificative sau amanari pe termen nedefinit a serviciilor deja contractate.</p> <p>Aceasta masura a prelungirii valabilitatii voucherelor de vacanta are scopul de a sprijini atat angajatii care au primit aceste beneficii de la angajatorii lor de a nu pierde aceste vouchere care reprezinta sume importante pentru bugetele familiilor, cat si operatorii din turism, pentru care aceste vouchere de vacanta pot constitui un real sprijin pentru redresarea activitatilor dupa incheierea crizei existente cauzata de coronavirus.</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
		<p>După art. XVII¹ se introduce un nou articol, art.XVII² cu următorul cuprins:</p> <p>Art. XVII² 1. ANEXA Nr. 2 - "LISTA neexhaustivă a agenților și condițiilor de muncă, la care se face referire în art. 14" la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 750 din 27 octombrie 2003, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins: A. Salariatele gravide prevăzute la art. 2 lit. c) 1. Agenți a) nemodificat b) Agenți biologici: ▪ toxoplasma; ▪ virusul rubeolei - coronavirusul SARS-CoV-2, exceptând cazurile în care se dovedește că salariată gravidă este suficient protejată față de acești agenți prin imunizare. - orice alți agenți biologici a căror apariție au determinat declararea stării de urgență pe teritoriul României și care pot fi un real pericol pentru salariată gravidă. Elementul de pericol se stabilește de Ministerul Sănătății.</p> <p>2. Nemodificat. B. Nemodificat.</p> <p>Autor: Florina Presadă Senator USR</p>	<p>Asociația pentru sprijinul copiilor cu cerințe speciale dr. Katz, cu sediul în București str Jibou nr. 5-B Sector 5 vă solicit să completați textul cu a treia liniuță astfel ca, după cele două liniuțe existente cu toxoplasmoza și virusul rubeolei să o adăugați pe a treia cu „- coronavirus„.</p> <p>Completarea se cere la litera b) din punctul 1 din litera (A) a Anexei nr. 2 a Ordonanței de Urgență nr 96 din 14 octombrie 2003 pentru că coronavirusul este factor de risc pentru gravide și nu vrem copii cu cerințe speciale, ci copii sănătoși. Astfel, gravidele vor putea primi concedii medicale pentru risc maternal și prevenția va fi și pentru coronavirus pentru că „evoluția (sarcinii) poate fi imprevizibilă„ și poate afecta dezvoltarea neuromotorie pe termen lung.</p>
36.		După art XVII² se introduce un art nou, art	Avand in vedere efectele

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
		<p>XVII³ cu următorul cuprins: Art.XVII³.-(1) Prin derogare de la prevederile Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr.165/2018 privind acordarea biletelor de valoare și ale Hotărârii Guvernului nr.1045/2018, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii vor acorda tichetele de masă salariaților ale căror contracte de muncă sunt suspendate în temeiul art.52 alin.(1) lit.c) din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a instituirii stării de urgență.</p> <p>(2)Tichetele de masă vor fi acordate potrivit alin.(1) numai pe perioada stării de urgență și exclusiv pe suport electronic. Valoarea tichetelor de masă pe suport electronic va fi transferată salariaților de către unitatea emitentă de tichete de masă pe suport electronic, corespunzător numărului de zile lucrătoare din luna pentru care se face transferul, conform contractului încheiat de unitatea emitentă cu angajatorul.</p> <p><i>Autor: deputat Adrian SOLOMON Deputat Marius Budăi</i></p>	<p>economice produse de pandemia cu COVID-19 și starea de criza în care se regasesc multe sectoare ale economiei românești, siguranța și echilibrul financiar al angajaților sunt prioritare. Multi angajatori sunt sau vor fi nevoiți să își reducă activitatea și, pe cale de consecință, vor fi angajați ce vor fi trimiși în somaj tehnic. Angajatorii vor avea nevoie de o paletă cât mai largă de măsuri disponibile, pe care să le poată aplica rapid, în funcție de problemele întâmpinate, pentru a veni în suportul propriilor angajați pentru o perioadă de timp.</p> <p>Având în vedere că asigurarea resurselor financiare ale angajaților pentru achiziția hranei este esențială în această perioadă, atât pentru angajații care sunt prezenți la locul de muncă, care lucrează de acasă sau care se află în somaj tehnic, se propune reglementarea posibilității acordării tichetelor de masă, exclusiv pe suport electronic, inclusiv angajaților care se află sau care se vor afla în somaj</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
			<p>tehnic.</p> <p>In acest mod se va asigura un echilibru economic de catre stat, persoanele vizate de somajul tehnic fiind sustinute in continuare de catre angajatori pentru a-si asigura necesarul de hrana in zilele lucratoare, iar magazinele alimentare, restaurantele care livreaza mancare la domiciliu sau drive-in nu vor suferi o pierdere a clientilor generata de scaderea numarului persoanelor care beneficiaza de tichete de masa.</p> <p>Suportul exclusiv digital pentru tichetele de masa astfel acordate este necesar avand in vedere ca tichetele de masa pe suport hartie sunt manipulate de un numar mare de persoane din momentul emiterii lor si pana in momentul in care sunt inapoiate emitentilor pentru rambursare, iar contactul redus cu hartia va reduce mult din riscurile unei eventuale imbolnaviri. De asemenea, fiind vorba despre angajati care stau acasa, acestia nu ar trebui să se mai deplaseze pentru a intra în posesia tichetelor.</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente admise	Motivare
37.	<p align="center">Art. XVIII</p> <p>Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.</p>	nemodificat	
38.	<p>Anexa nr. 1</p> <p>Anexez următoarele documente: 1. certificatul de situație de urgență eliberat de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri;</p>	<p>Anexa 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Anexez următoarele documente: 1. declarație pe propria răspundere depusă de solicitant din care să reiasă că acesta se încadrează în prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.30/2020.</p> <p><i>Autor: deputat Adrian SOLOMON</i></p>	
39.	Anexa nr.2	<p>Se abrogă</p> <p><i>Autor: deputat Adrian SOLOMON</i></p>	
40.	Anexa nr.3	<p>Se modifică conform modelului din anexa</p> <p><i>Autor: deputat Adrian SOLOMON</i></p>	

ANEXA nr. 1:

Angajator
Adresă sediu social
CUI
Cont bancar nr.
Telefon
E-mail

Către
Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă Județeană
...../Municipiului București

Subsemnatul,, în calitate de
administrator/reprezentant legal al, cu sediul social în
localitatea, str. nr., județul
...../municipiul, sectorul, vă solicit decontarea
contravalorii indemnizației pentru întreruperea temporară a activității pentru un
număr de persoane, în sumă totală delei.

Anexez următoarele documente:

~~1. certificatul de situație de urgență eliberat de Ministerul Economiei, Energiei și
Mediului de Afaceri;~~

**1. declarație pe propria răspundere depusă de solicitant din care să
reiasă că acesta se încadrează în prevederile Ordonanței de urgență a
Guvernului nr.30/2020.**

2. lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizație.

Data

Numele și prenumele
Administrator/Reprezentant legal
Data

ANEXA nr. 2:

Angajator

Adresă-sediu social

CUI

Cont bancar nr.

Telefon

E-mail

Către
Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă Județeană
...../Municipiului București

Subsemnatul,, în calitate de
administrator/reprezentant legal al, cu sediul social în
localitatea, str. nr., județul
...../municipiul, sectorul, vă solicit decontarea
contravalorii indemnizației pentru întreruperea temporară a activității pentru un
număr de persoane, în sumă totală delei.

Anexez următoarele documente:

~~1. declarație pe propria răspundere depusă de solicitant din care să reiasă că
acesta înregistrează o diminuare a încasărilor din luna anterioară depunerii, cu
un procent de minimum 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-
februarie 2020, și că nu are capacitate financiară pentru a plăti toți salariații;~~

~~2. lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizație.~~

Data

Numele și prenumele
Administrator/Reprezentant legal
Data

ANEXA nr. 3:

LISTA PERSOANELOR care urmează să beneficieze de indemnizația acordată pe perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) și f) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Numele și prenumele	CNP	Gen	Vârstă	Nivel de educație (ISCED)	Reședința (urban/rural)	Județ	Salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat	Cuquantumul indemnizației
1									
2									
....									

Numele și prenumele

Administrator/Reprezentant legal

Data

Se modifică astfel:

Nr. crt.	Numele și prenumele	CNP	Gen/ Vârstă	Domiciliu /Reședința (urban/rural)	Salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, la 1 martie 2020	Cuquantumul indemnizației
1						
2						
....						

Numele și prenumele

Administrator/Reprezentant legal

Data

AMENDAMENTE RESPINSE

la

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 30 din 18 martie 2020

pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
1.	<p>1. La articolul 1, alineatele (1) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins: "Art. 1. - (1) Se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația suspendării cursurilor sau închiderii temporare a unităților de învățământ unde aceștia sunt înscriși, ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu. </p>	<p>(2) Prevederile alin. (1) se aplică și pe perioada vacanțelor școlare în cazul unor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu. <i>Autor: deputat Eva Andrea Csep</i></p>	<p>În prezent, școlile sunt închise până după Paște, ceea ce înseamnă că, potrivit legii nr. 19/2020, unii părinți au dreptul la zile libere plătite. În perioada care urmează va începe și vacanța de Paște a copiilor, care va dura de pe data de 04.04.2020 până pe data de 21.04.2020. Asta înseamnă că în zilele lucrătoare cuprinse între 04 aprilie și 21 aprilie părinții nu vor mai putea sta acasă cu copiii în baza Legii nr.19/2020, primind o indemnizație de 75% din salariu, chiar dacă în România este declarată stare de</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
			<p>urgență și cursurile școlare sunt suspendate, cu excepția zilelor de 17 aprilie (Vinere Mare) și 20 aprilie (a doua zi de Paște), pentru că acelea sunt zile declarate oricum nelucrătoare, deci libere.</p> <p>Amendamentul propus se referă doar la situațiile în care este decretată o situație extemă, nu și în cazul în care se închid școlile ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile.</p>
2.	<p>(3) Prin părinte, în sensul prezentei legi, se înțelege:</p> <p>a) părintele firesc, potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) adoptatorul;</p> <p>c) persoana care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției;</p> <p>d) persoana care are în plasament copilul sau în tutelă;</p> <p>e) persoana desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și</p>		

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
	<p>promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare; f) părintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap înscrisă într-o unitate de învățământ."</p>	<p>2. Alin. 3 al art. 1 se completează cu o nouă litera, g), cu următorul cuprins:</p> <p>"g) bunica/bunicul care este încadrat cu contract individual de muncă, cu respectarea prevederilor prezentei legi, dacă aceștia se află în relații de rudenie firească sau din adopție cu nepotul/nepoata pentru care solicită indemnizația și are acordul părinților acestuia/acesteia și se ocupă de creșterea și îngrijirea acestuia/acesteia."</p> <p>Autor: Florina Presadă</p> <p>Senator USR</p>	<p>Sunt situații în care ambii părinți au obligația de a merge la serviciu (situațiile în care ambii părinți activează în domeniile prevăzute de art. 2 alin 4 din Legea nr.19/2020 și angajatorul nu și-a dat acordul și Personalul prevăzut la art. 32 alin. (1) din anexa nr. 1 la Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României) și atunci este nevoie să îi suplinească cineva. Cele mai apropiate persoane sunt bunicii și unii dintre ei încă nu au ieșit la pensie.</p>
3.	<p>2. La articolul 1, după alineatul (3) se introduc patru noi alineate, alineatele (3¹)-(3⁴), cu următorul cuprins:</p> <p>"(3¹) Beneficiază de prevederile prezentei legi și părintele sau reprezentantul legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat, care a optat pentru acordarea indemnizației în condițiile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea</p>		<p>Propunem să se aplice dispozițiile prezente în articol și pentru situațiile eprevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
	<p>drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, doar în condițiile în care activitatea serviciului de zi este suspendată ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu.</p> <p>(3²) Prevederile prezentei legi se aplică și pentru părintele sau reprezentantul legal care are în îngrijire, supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal pentru care s-a optat pentru acordarea indemnizației în condițiile Legii nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, doar dacă beneficiază de servicii de zi, a căror activitate a fost suspendată ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu.</p> <p>(3³) Prevederile prezentei legi nu se aplică în cazul în care una dintre persoanele prevăzute la alin. (3) se află în una sau mai multe din următoarele situații:</p> <p>a) este în concediul prevăzut la art. 2 alin. (1) sau art. 11 alin. (2) ori art. 31 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea</p>	<p>a) este în concediul prevăzut la art. 2 alin. (1) sau art. 11 alin. (2) ori art. 31 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr.</p>	<p>Art 2 (1) Persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultura, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare venituri supuse impozitului, beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară.</p> <p>Art. 31 (1) Pentru copilul cu dizabilitate care a împlinit vârsta de 3 ani, oricare dintre părinții firești sau persoanele prevăzute la art. 8 alin. (2) beneficiază de un concediu pentru îngrijirea</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
	<p>copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>b) este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere;</p> <p>c) se află în concediu de odihnă/concediu fără plată.</p>	<p>132/2011, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>c) se elimină</p> <p>Autor: Dinu Nicoleta Ramona, Senator USR</p>	<p>copilului până la vârsta de 7 ani,</p>
4.	<p>(3⁴) Prevederile prezentei legi nu se aplică în cazul persoanelor ale căror raporturi de muncă sunt suspendate pentru întreruperea temporară a activității angajatorului sau în cazul soțului/soției acestora, în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Prevederile prezentei legi nu se aplică nici în cazul în care celălalt părinte nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare."</p>	<p>(3⁴) Prevederile prezentei legi nu se aplică în cazul persoanelor ale căror raporturi de muncă sunt suspendate pentru întreruperea temporară a activității angajatorului sau în cazul soțului/soției acestora, în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Prevederile prezentei legi nu se aplică nici în cazul în care celălalt părinte nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare."</p> <p>Autor: Dinu Nicoleta Ramona, Senator USR</p>	<p>Totodată, propunem eliminarea tezei a II-a de la alin. (3⁴) întrucât nu sunt reținute criteriile clare pentru stabilirea excepțiilor prevăzute în cadrul acestei teze.</p>
5.		<p>După alin. (4) se introduce un nou alineat, respectiv alin. (5) cu următorul conținut:</p>	<p>În baza Legii nr.19/2020 pot beneficia de zile libere plătite</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
		<p>(5) Prin unitate de învățământ, în sensul prezentei legi, se înțeleg următoarele niveluri de învățământ, potrivit prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011:</p> <p>a) nivelul antepreșcolar; b) învățământul preșcolar; c) învățământul primar; d) învățământul secundar inferior sau gimnazial; e) învățământul secundar superior.</p> <p><i>Autor: deputat Eva Andrea Csep</i></p>	<p>părinții care au copii cu vârsta de până la 12 ani, iar în cazul copiilor cu handicap cu vârsta până la 18 ani. Acest lucru înseamnă, că indiferent de nivelul sistemului național de învățământ în care sunt înscriși acești copii înainte de împlinirea vârstelor prevăzute de prezenta lege, părinții trebuie să beneficieze de zile libere plătite, chiar și în cazul în care au copii înscriși în creșă.</p>
6.	<p>5. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"Art. 3</p> <p>(1) Indemnizația pentru fiecare zi liberă se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului și este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.</p> <p>(2) Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor de</p>		<p>Florin ROMAN, Deputat PNL Cătălin-Daniel FENECHIU, Senator PNL</p> <p>Alin.(4) al art.3 din Legea nr.19/2020 așa cum a fost modificat și completat prin art.I pct.5 al Ordonanței de urgență a Guvernului nr.30/2020 generează profunde confuzii în implementare.</p> <p>Astfel, dacă la alin.(1) se precizează că „Indemnizația pentru fiecare zi liberă se plătește din capitolul aferent</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
	<p>asigurări sociale în condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, sumele pentru plata indemnizației prevăzute la alin. (1) se decontează din acest fond numai pe perioada prevăzută la art. 1 alin. (4).</p> <p>(4) Angajatorii pot cere numai decontarea sumelor reprezentând indemnizația netă, încasată efectiv de părinte.</p> <p>(5) Impozitele și contribuțiile de asigurări sociale aferente indemnizației prevăzute la alin. (1) se suportă din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului în condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>alin.(4) se abrogă.</p> <p><i>Autorul amendamentului</i> <i>Florin ROMAN</i> <i>Deputat PNL</i> <i>Cătălin-Daniel FENECHIU</i> <i>Senator PNL</i></p>	<p>cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului”, iar la alin.(2) se stipulează că “Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale”, din cuprinsul alin.(4) se poate înțelege greșit că angajatorii decontează numai sumele reprezentând indemnizațiile nete, deși vor trebui să rețină și să plătească impozitele și contribuțiile prevăzute de alin.(2). Pentru a nu genera confuzii, propunem abrogarea alin.(4) al art.3 și susținem ca decontarea sumelor reprezentând indemnizația să se facă la valoarea brută, din care angajatorul să rețină și să plătească obligațiile fiscale.</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
	<p>(6) Pentru personalul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea privind finanțele publice nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea privind finanțele publice locale nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, indemnizația prevăzută la alin. (1) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(7) Până la închiderea anului fiscal, sumele decontate potrivit alin. (1) vor fi înapoiate Fondului de garantare din bugetul de stat, după caz, potrivit unei proceduri stabilite prin hotărâre a Guvernului."</p>		
7.	<p>Art. XI (1) Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de</p>	<p>Amendament 1 Art.XI se abrogă <i>Autor: deputat Adrian SOLOMON</i></p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
	<p>muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.</p> <p>(2) De prevederile alin. (1) beneficiază salariații angajatorilor care îndeplinesc una din următoarele</p>	<p><i>Deputat Marius Budăi</i></p> <p>Amendament 2</p> <p>Art. XI</p> <p>(1) Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.</p> <p>(2) De prevederile alin. (1) beneficiază salariații angajatorilor care îndeplinesc una din următoarele</p>	<p>Se propune eliminarea condiției deținerii certificatului de urgență pentru angajatorii care au întrerupt activitățile total sau parțial și se propune înlocuirea acestui document cu declarația pe propria răspundere, care este opozabilă în instanță și protejează în totalitate interesele statului în eventualitatea unui abuz.</p> <p>Mai mult decât atât, operatorul economic aflat în situația de a întrerupe total sau parțial activitatea are nevoie de sprijin nemijlocit, rapid și nebirocratic.</p> <p>În plus, autoritățile statului pot constata ele însele, prin informații de la ANAF, ANOFM, MAI etc încetarea totală sau parțială a activităților, mai ales că mare parte din întreruperea totală sau parțială de</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
	<p>condiții:</p> <p>a) <u>Întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență decretate, și dețin certificatul de situații de urgență emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, prevăzut la art. 12 din anexa nr. 1 la Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României. Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri eliberează certificatul de situații de urgență conform metodologiei aprobate prin ordin;</u></p> <p>b) <u>reduc activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19 și nu au capacitatea financiară de a achita plata tuturor salariilor angajaților lor. Angajatorii pot beneficia de plata indemnizației prevăzute la alin. (1) pentru cel mult 75% dintre angajații care au contracte individuale de muncă active la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.</u></p>	<p>condiții:</p> <p>a) Întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență decretate, și dețin certificatul de situații de urgență emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, prevăzut la art. 12 din anexa nr. 1 la Decretul nr.195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României. Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri eliberează certificatul de situații de urgență conform metodologiei aprobate prin ordin;</p> <p>b) reduc activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19 și nu au capacitatea financiară de a achita plata tuturor salariilor angajaților lor. Angajatorii pot beneficia de plata indemnizației prevăzute la alin. (1) pentru cel mult 75% dintre angajații care au contracte individuale de muncă active la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.</p> <p>(3) Pentru angajatorii menționați la alin. (2) lit. b), plata</p>	<p>activitate este generată prin decizia autorităților competente ale statului!</p> <p>Scopul legii trebuie să fie acela al sprijinirii rapide a operatorilor economici aflați în dificultate și aplicarea rapidă a măsurilor,, pentru menținerea activă a locurilor de muncă.</p> <p>De asemenea, propunem eliminarea condiției „<i>nu au capacitatea financiară de a achita plata tuturor salariilor</i>” deoarece o considerăm vagă și imprecisă juridic. Soldul contabil al unui operator economic poate să prezintă o poză distorsionată la un anumit moment dat – sumele disponibile (pe cash) pot genera iluzia existenței capacității financiare, în schimb, operatorul economic poate să fie privat pe sold cu obligații financiare de altă natură: rate bancare, plăți către furnizori.</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
	<p>(3) Pentru angajatorii menționați la alin. (2) lit. b), plata indemnizației prevăzute la alin. (1) se va realiza în baza unei declarații pe propria răspundere din care să reiasă faptul că angajatorul înregistrează o <u>diminuare a încasărilor din luna anterioară depunerii declarației pe propria răspundere, cu un procent de minimum 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020, și că nu are capacitate financiară pentru a plăti toți salariații.</u></p> <p>(4) <u>Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</u></p> <p>(5) <u>În cazul indemnizației prevăzute la alin. (1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.</u></p> <p>(6) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (5) se aplică prevederile art. 78 alin. (2) lit.</p>	<p>indemnizației prevăzute la alin. (1) se va realiza în baza unei declarații pe propria răspundere din care să reiasă faptul că angajatorul și-a întrerup activitatea total sau parțial sau că angajatorul înregistrează o diminuare a încasărilor din luna anterioară depunerii declarației pe propria răspundere, cu un procent de minimum 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020, și că nu are capacitate financiară pentru a plăti toți salariații.</p> <p style="text-align: center;">Autorul amendamentului</p> <p style="text-align: center;">Florin ROMAN</p> <p style="text-align: center;">Deputat PNL</p> <p style="text-align: center;">Cătălin-Daniel FENECHIU</p> <p>Senator PNL</p>	<p>Așadar, capacitatea financiară a firmei ar trebui evaluată pe metoda accrual, ceea ce ar îngreuna demersul și ar îndepărta legea de la scopul său.</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
	<p>b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(7) Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform alin. (5) este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.</p> <p>(8) Pentru indemnizația prevăzută la alin. (1) nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>AMENDAMENT 3 Alin (3) se modifică si va urmatorul cuprins:</p> <p>(3) Pentru angajatorii menționați la alin. (2) lit. b), plata indemnizației prevăzute la alin. (1) se va</p>	<p>In conformitate cu Art. XI alin. 2 lit. b) si alin. 3 din Ordonanta de urgenta nr. 30/2020, beneficiaza de somaj salariatii angajatilor care “b) reduc activitatea ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19 și nu au capacitatea financiară de a achita plata tuturor salariilor angajaților lor. [...]”, iar plata indemnizației de somaj „se va realiza în baza unei declarații pe propria răspundere din care să reiasă faptul că angajatorul înregistrează o diminuare a încasărilor din luna anterioară depunerii declarației pe propria răspundere, cu un procent de minimum 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020, și că nu are capacitate financiară pentru a plăti toți salariații.”</p> <p>Tinand cont ca aceasta categorie de societati comerciale sunt afectate de situația economică, fara sa fi fost vizate direct de decret, trebuie sa indeplineasca două condiții cumulative:</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
		<p>realiza în baza unei declarații pe propria răspundere din care să reiasă faptul că angajatorul înregistrează o diminuare a încasărilor din luna anterioară depunerii declarației pe propria răspundere, cu un procent de minimum 25% față de media încasărilor veniturilor din perioada ianuarie-februarie 2020, și că nu are capacitate financiară pentru a plăti toți salariații.</p> <p>Senator Ion Rotaru</p>	<p>sa aibă INCASARI cu minimum 25% mai puțin față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020, să NU aibă bani/ capacitate financiară pentru a plăti toți salariații.</p> <p>Solicitam prin prezenta ca aceasta analiza sa fie facuta asupra VENITURILOR realizate in perioada ianuarie – februarie 2020, ci nu asupra incasarilor realizate de aceste societati comerciale, argumentul fiind ca incasarile realizate intr-o luna nu pot fi relevante in analiza capacitatii financiare a unei societati comerciale, aceasta analiza avand la baza VENITURILE realizate.</p> <p>Pe cale de consecinta, solicitam modificarea art. alin. 3 din Ordonanta de urgenta nr. 30/2020 astfel: “ (3) Pentru angajatorii menționați la alin. (2) lit. b), plata indemnizației prevăzute la alin. (1) se va</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
		<p>AMENDAMENT 4 La art. XI. alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa</p>	<p>realiza în baza unei declarații pe propria răspundere din care să reiasă faptul că angajatorul înregistrează o diminuare a încasărilor din luna anterioară depunerii declarației pe propria răspundere, cu un procent de minimum 25% față de media încasărilor veniturilor din perioada ianuarie-februarie 2020, și că nu are capacitate financiară pentru a plăti toți salariații.”</p> <p>Prin acceptarea acestei modificari, se va da un ajutor real societăților comerciale care își doresc să mențină angajații și să nu îi disponibilizeze.</p> <p>Se impune reglementarea salariului de luat în calcul la stabilirea indemnizației de șomaj tehnic pentru a evita situația în care angajatorul ar fi majorat artificial salariul, chiar înainte de suspendarea raportului de</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
		<p>angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și operat în REVISAL înainte de 16.03.2020, și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.</p> <p>La art. XI. alin. (3) se modifică și va avea următorul cuprins: (3) Pentru angajatorii menționați la alin. (2) lit. b), plata indemnizației prevăzute la alin. (1) se va realiza în baza unei declarații pe propria răspundere din care să reiasă faptul că angajatorul înregistrează o diminuare a cifrei de afaceri cu minimum 20% față de media ultimelor 12 luni anterioare.</p> <p>Inițiator: Antal Lóránt, senator UDMR</p>	<p>muncă, doar pentru a genera o obligație de plată mult mai mare decât cea rezultând din salariul declarat până în 16.03.2020.</p> <p>Este evident că în forma inițială a textului din OUG s-a creat o discriminare clară între industria HoReCa, turism, diferite servicii și industria de producție a diferitelor bunuri (industria de mobilă, industria textilă, industria metalurgică, etc.), deoarece pe platforme de producție fluxul de numerar, adică încasările cash sau pe conturi bancare, nu are aceeași dinamică/ logică ca și din HoReCa de exemplu!</p> <p>O fabrică de diferite produse ,o unitate de productie, de regula în luna martie 2020 încasa banii pentru un produs fabricat înainte cu 60-90 de zile! Dar în aceeași perioada de timp, dacă din cauza epidemiei comenzile i-au fost oprite, numai putea emite facturi noi, ceea ce însemna o diminuare</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
			<p>evidentă a cifrei de afaceri , adică a vânzărilor aferente activității principale, nu și a încasărilor pentru produse fabricate în trecut.</p> <p>De aceea este important să înțelegem că problema generată de epidemie există pentru aproape întreaga ramură a economiei și de aceea trebuie să legiferăm prin definiții financiar-contabile adecvate.</p> <p>Propunem scutirea de la impozitare și plata contribuțiilor sociale obligatorii pentru o intensitate mai ridicată a sprijinului acordat de stat persoanelor a căror situație ocupațională va fi afectată de criza generată de epidemia Covid-19. Lăsând resurse financiare mai consistente la dispoziția populației se induc efecte de multiplicare în economie prin intermediul consumului și se creează premise pentru continuarea funcționării</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
			mecanismului economic .

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
		<p>AMENDAMENT 5</p> <p>(4) Indemnizația prevăzută la alin. (1) este scutită de la impozitare și plata contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(5) se elimină (5) se elimină (asa am primit pe email, e posibil ca doamna senator sa doresaca eliminarea alin (6) (7) se elimină</p> <p>Autor: Dinu Nicoleta Ramona, Senator USR</p>	
8.		<p>Art.X³. - (1)În anul 2020, pe perioada suspendării contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, în cazul întreruperii temporare a activității potrivit art. 52 alin. (1) lit. c)și f) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, salariații ale căror contracte sunt astfel suspendate și care beneficiază de indemnizația de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, prevăzută la art. 53 alin. (1) și art.53¹din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, sunt scutiți de plata contribuțiilor de</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
		<p>asigurări sociale datorate potrivit legii, dar nu pentru mai mult de 90 de zile.</p> <p>(2) Indemnizațiile de care beneficiază salariații, de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, potrivit alin.(1), nu sunt incluse în veniturile salariale și nu sunt impozabile, pentru o perioadă de cel mult 90 de zile în anul 2020, în înțelesul impozitului pe venit prevăzut de Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) Perioada prevăzută la alin. (1), pentru care salariații sunt scutiți de plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate conform prevederilor alin.(2), constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției.</p> <p>(4) Măsurile prevăzute la alin. (1)-(3) se aplică în cazul în care contractul individual de muncă se suspendă ca urmare a situațiilor de întrerupere temporară, totală sau parțială, inclusiv de reducere temporară, a activității angajatorului, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare orica urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență.</p> <p>(5) Pentru stabilirea și calculul indemnizației de șomaj prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
		<p>pentru stabilirea și calculul drepturilor prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada prevăzută la alin. (1). În situația în care stagiul de cotizare realizat potrivit alin. (3) este corespunzător unei fracțiuni de lună, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada respectivă, corespunzător fracțiunii de lună.</p> <p>(6) Prin derogare de la dispozițiile art. 34 alin. (1)¹ lit. a) și ale art. 35 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, perioada prevăzută la alin. (3), în care salariații realizează stagiul de cotizare fără plata contribuției, se ia în calcul la stabilirea perioadei de 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru acordarea indemnizației de șomaj, prevăzută la art. 34 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și la realizarea stagiului minim de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj.</p> <p>(7) Pe perioada suspendării prevăzută la alin.(1), persoanele care datorează contribuția la un fond de pensii administrat privat reglementat de Legea nr.411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
		<p>completările ulterioare, sunt scutite de la plata acestei contribuții în limita cotei de 3,75% prevăzută de lege.</p> <p>(8) Contribuția de 3,75% prevăzută la alin.(7) se suportă din bugetul de stat și se transferă către fondul de pensii administrat privat potrivit unei proceduri de transfer stabilită prin ordin al ministrului finanțelor publice, emis în termen de 15 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I a legii de aprobare a prezentei ordonanțe de urgență.</p> <p>Art.X⁴.-(1) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sumele pentru plata indemnizației prevăzute la art.X³alin.(2) se decontează din bugetul asigurărilor pentru șomaj numai pe perioada prevăzută la art.X³alin.(1).</p> <p>(2)Până la închiderea anului fiscal, sumele decontate potrivit alin. (1) vor fi înapoiate bugetului asigurărilor pentru șomaj din bugetul de stat, potrivit unei proceduri de transfer stabilită prin ordin al ministrului finanțelor publice.</p> <p>Art.X⁵. – Procedurile de transfer prevăzute la art.X³ alin.(8) și art.X⁴ alin.(2) se stabilesc prin ordin al ministrului finanțelor publice, emis în termen de 15 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al</p>	

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
		<p>României, Partea I a legii de aprobare a prezentei ordonanțe de urgență.</p> <p>Art.X⁶. –Prin derogare de la prevederile art. 220³ alin. (1) din Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare,până la data de 31 decembrie 2020 inclusiv, cota contribuției asiguratorii pentru muncă se reduce la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, în cazul angajatorilor din sectoarele economice a căror activitate este afectatăsau oprită, total sau parțial, prin decizii ale autorităților publice, pe perioada stării de urgență, precum și în cazul angajatorilor care și-au întrerupt activitatea temporar, total sau parțial, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare.</p> <p>Deputați Adrian Solomon și Marius Budăi</p>	
9.	<p>Art. XII (1) În vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației prevăzute la art. XI alin. (1) angajatorii depun, prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată</p>	<p>Art. XII (1) În vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației prevăzute la art. X³ alin. (1)angajatorii depun, prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată</p>	Corelare cu pct 28

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
	<p>și datată de reprezentantul legal, întocmită conform modelelor prevăzute în anexele nr. 1 și 2 la prezenta ordonanță de urgență, însoțită de lista persoanelor care urmează să beneficieze de aceasta indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, întocmită conform modelului prevăzut în anexa nr. 3.</p> <p>(2) Plata sumei prevăzute la art.XI alin. (1) se face în baza cererii semnate și date de reprezentantul legal, depusă prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social.</p>	<p>și datată de reprezentantul legal, întocmită conform modelelor prevăzute în anexele nr. 1 și 2 la prezenta ordonanță de urgență, însoțită de lista persoanelor care urmează să beneficieze de aceasta indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, întocmită conform modelului prevăzut în anexa nr. 3.</p> <p>(2) Plata sumelor necesare plății indemnizației prevăzute la art. X³ alin. (1) se face în baza cererii semnate și date de reprezentantul legal, depusă prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social.</p> <p><i>Autor: deputat Adrian SOLOMON Deputat Marius Budăi</i></p>	
10.		<p>Amendament 2</p> <p>(2) Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizațiilor prevăzute la art. X³ alin. (1) se face începând cu luna următoare depunerii documentelor, la data de 5 a fiecărei luni pentru luna anterioară.</p> <p><i>Autor: deputat Adrian SOLOMON Deputat Marius Budăi</i></p>	Corelare cu pct.28

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
		<p>AMENDAMENT 3</p> <p>La art. XIII. după alin. (2) se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins: (3) Plata indemnizației prevăzute la art. XI. alin. (1) se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor, în condițiile alin. (2).</p> <p>Inițiator: Antal Lóránt, senator UDMR</p>	<p>Termenul de plată a salariului net al angajatului trebuie precizat expres la maxim 3 zile lucrătoare de la data plății sumei din bugetul asigurărilor de șomaj pentru ca indemnizația netă să ajungă în posesia angajatului cât mai repede cu putință,</p>
11.	<p>Art. XIV (1) Cheltuielile din bugetul asigurărilor pentru șomaj efectuate potrivit art. XI alin. (1) se pot acoperi din fonduri externe nerambursabile prin Ministerul Fondurilor Europene, în limita sumelor alocate și în conformitate cu prevederile și regulile de eligibilitate aplicabile.</p> <p>(2) Modelul declarației pe propria răspundere prevăzut la art. XI alin. (3) se stabilește prin ordin comun al ministrului muncii și protecției sociale și al ministrului fondurilor europene.</p>	<p>Art. XIV. - Cheltuielile din bugetul asigurărilor pentru șomaj efectuate potrivit art. X³ alin. (1) se pot acoperi din fonduri externe nerambursabile prin Ministerul Fondurilor Europene, în limita sumelor alocate și în conformitate cu prevederile și regulile de eligibilitate aplicabile.</p> <p><i>Autor: deputat Adrian SOLOMON Deputat Marius Budăi</i></p>	<p>Corelare cu pct.28</p>
12.	<p>Art. XV (1) Alți profesioniști, astfel cum sunt reglementați de Legea nr. 287/2009 privind Codul civil,</p>	<p>La art. XV. alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Alți profesioniști, astfel cum sunt reglementați de Legea nr. 287/2009 privind <u>Codul civil</u>, republicată, cu</p>	<p>Această modificare este propusă datorită faptului că acești profesioniști, din suma unui salariu minim, nu își pot achita și</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
	<p>republicată, cu modificările și completările ulterioare, care nu au calitatea de angajatori și întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, beneficiază din bugetul general consolidat de o indemnizație egală cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit pentru anul 2020.</p> <p>(2) Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, pentru perioada suspendării temporare a contractului de activitate sportivă, din inițiativa structurii sportive, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, persoanele prevăzute la art.67¹ alin. (1) lit. a)-c) din Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o indemnizație de 75% din drepturile în bani aferente contraprestației activității sportive, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020. Indemnizația se suportă din bugetul general consolidat.</p> <p>(3) Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor în</p>	<p>modificările și completările ulterioare, care nu au calitatea de angajatori și întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, beneficiază din bugetul general consolidat de o indemnizație egală cu media veniturilor lunare brute pe anul fiscal anterior, dar nu mai mult decât 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020.</p> <p>Inițiator: Antal Lóránt, senator UDMR</p>	<p>cheltuielile pentru luna respectivă (telefon, internet, electricitate, chirie, etc.), ca atare ar fi necesară o sumă mai mare, evident limitată la 75% din salariul mediu brut.</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
	condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.		
13.		<p>Amendament 2 Art. XVII² (1) Plata indemnizației pentru limită de vârstă prevăzută la art. 49 din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se suspendă până la data de 31.12.2020.</p> <p>(2) Sumele rămase disponibile conform alin. (1), se repartizează din bugetul Senatului, respectiv al Camerei Deputaților, la bugetul Ministerului Sănătății, la prima rectificare bugetară a anului 2020.</p> <p>Autor: Florina Presadă Senator USR</p>	<p>Având în vedere efectele economice produse de pandemia cu COVID-19 și starea de criză în care se regasesc multe sectoare ale economiei românești, siguranța și echilibrul financiar al angajaților sunt prioritare. Multi angajatori sunt sau vor fi nevoiți să își reducă activitatea și, pe cale de consecință, vor fi angajați ce vor fi trimiși în somaj tehnic. Angajatorii vor avea nevoie de o paletă cât mai largă de măsuri disponibile, pe care să le poată aplica rapid, în funcție de problemele întâmpinate, pentru a veni în suportul propriilor angajați pentru o perioadă de timp.</p> <p>Având în vedere că asigurarea resurselor financiare ale angajaților pentru achiziția hranei este esențială în această perioadă, atât pentru angajații care sunt prezenți la locul de muncă, care lucrează de acasă sau care se află în somaj</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
			<p>tehnic, se propune reglementarea posibilitatii acordarii tichetelor de masa, exclusiv pe suport electronic, inclusiv angajatilor care se afla sau care se vor afla in somaj tehnic.</p> <p>In acest mod se va asigura un echilibru economic de catre stat, persoanele vizate de somajul tehnic fiind sustinute in continuare de catre angajatori pentru a-si asigura necesarul de hrana in zilele lucratoare, iar magazinele alimentare, restaurantele care livreaza mancare la domiciliu sau drive-in nu vor suferi o pierdere a clientilor generata de scaderea numarului persoanelor care beneficiaza de tichete de masa.</p> <p>Suportul exclusiv digital pentru tichetele de masa astfel acordate este necesar avand in vedere ca tichetele de masa pe suport hartie sunt manipulate de un numar mare de persoane din momentul emiterii lor si pana in momentul in care sunt inapoiate emitentilor pentru rambursare, iar contactul redus cu hartia va reduce mult din riscurile unei eventuale</p>

Nr. crt.	Text OUG 30/2020	Amendamente propuse	Motivare
			imbolnaviri. De asemenea, fiind vorba despre angajati care stau acasa, acestia nu ar trebui să se mai deplaseze pentru a intra în posesia tichetelor.
14.	<p>Art. XVIII Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.</p>	<p>În tot cuprinsul Anexei nr. 1. și Anexei nr. 2. în loc de sintagma "decontarea" se va folosi sintagma "plata". Inițiator: Antal Lóránt, senator UDMR</p>	<p>Cuvântul "decontare" presupune ca angajatorul să plătească din resursele proprii indemnizația de șomaj tehnic și intră în contradicție cu condiția de lipsa capacității financiare de a plăti toate salariile și indemnizațiile de șomaj tehnic.</p>